

Dane o liczbie profesorów w poszczególnych jednostkach PW (zatrudnieni w PW na podstawowym miejscu pracy – czerwiec 2018)

Wydział/Kolegium	< 45	45-50	50-55	55-60	60-65	65-70	70-75	> 75	% <60	% >65
Administracji i Nauk Społecznych	-	-	-	1	2	1	-	-	25%	25%
Architektury	-	-	2	-	1	2	4	-	22%	67%
Budownictwa, Mech. i Petrochemii	-	-	-	-	1	2	3	-	0%	83%
Chemiczny	-	1	3	1	7	11	1	-	21%	50%
Elektroniki i Technik Informatycznych	-	-	2	7	12	15	4	-	23%	48%
Elektryczny	-	-	-	2	3	8	-	-	15%	62%
Fizyki	-	1	1	-	5	5	-	-	17%	42%
Geodezji i Kartografii	-	-	-	-	1	2	1	-	0%	75%
Inż. Chemicznej i Procesowej	-	1	-	-	1	5	-	-	14%	71%
Inżynierii Lądowej	-	-	-	3	3	3	-	-	33%	33%
Inżynierii Materiałowej	-	1	3	-	5	-	1	-	40%	10%
Inżynierii Produkcji	-	-	-	-	1	8	-	-	0%	89%
Instalacji Budowlanych, Hydrotechniki i Inżynierii Środowiska	-	-	-	3	1	3	-	-	43%	43%
Matematyki i Nauk Informatycznych	-	-	4	3	4	2	2	-	47%	27%
Mechaniczny Energetyki i Lotnictwa	-	-	1	1	5	7	-	-	14%	50%
Mechatroniki	1	-	-	-	4	6	1	-	8%	58%
Samochodów i Maszyn Roboczych	-	-	-	1	3	4	-	-	13%	50%
Transportu	-	-	-	1	3	3	-	-	14%	43%
Zarządzania	-	-	2	-	-	3	2	-	29%	71%
Kolegium NEiS	-	-	-	-	-	1	1	1	0%	100%
RAZEM		220							21%	51%

Potencjał kadrowy Uczelni

Liczba osób w PW ze stopniem doktora habilitowanego, w wieku poniżej 45 lat (bez tytułu prof.)

Administracji i Nauk Społecznych	3
Architektury	2
Budownictwa, Mechaniki i Petrochemii	2
Chemiczny	10
EiTI	19
Elektryczny	8
Fizyki	12
Geodezji i Kartografii	5
Inżynierii Chemicznej i Procesowej	6
Inżynierii Lądowej	2
Inżynierii Materiałowej	1
Inżynierii Produkcji	7
IBHiŚ	5
MiNI	4
MEiL	3
Mechatroniki	7
SiMR	5
Transportu	5
RAZEM	106

wszystkich osób ze stopniem dr habilitowanego jest w PW:

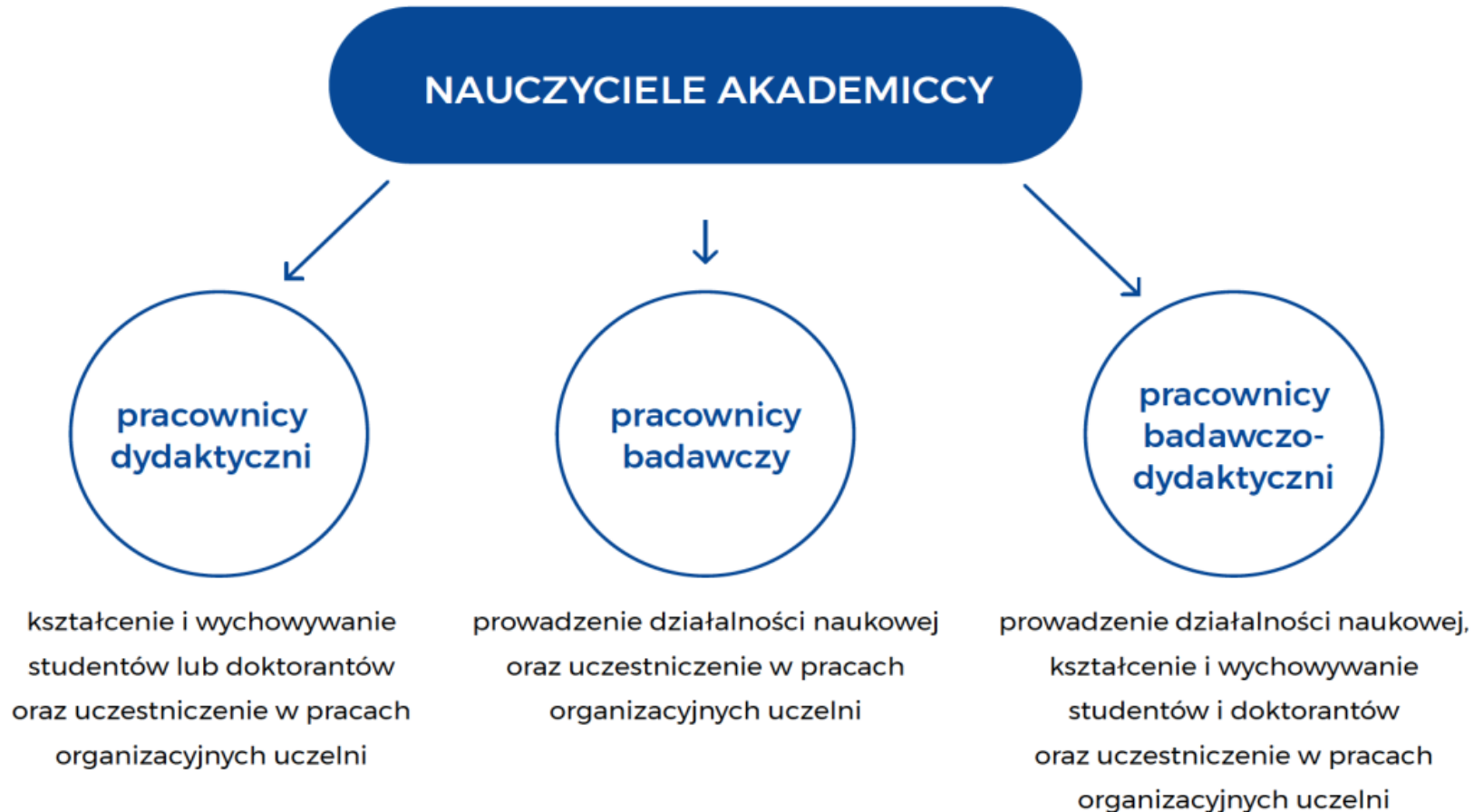
676

wskaźnik: under45/wszystkich

15,68%

Wdrażanie Ustawy 2.0 w PW – polityka kadrowa

Nowe ścieżki kariery akademickiej - od 1 października 2019 r. (nowy statut PW)



Wdrażanie Ustawy 2.0 w PW – polityka kadrowa

Model kariery akademickiej wg Ustawy 2.0



Stabilizacja zatrudnienia – od 1 października 2020

- **Podstawowym** miejscem pracy nauczyciela akademickiego będzie wskazana w umowie o pracę uczelnia, w której będzie on zatrudniony **w pełnym wymiarze czasu pracy**.
- Nauczyciel akademicki może mieć tylko **jedno** podstawowe miejsce pracy.
- **Stosunek pracy** z nauczycielem akademickim ma nawiązywać i rozwiązywać **rektor**, przy czym rozwiązanie go będzie skuteczne **najwcześniej na koniec semestru**.
- Przesłanką **rozwiązania** stosunku pracy za wypowiedzeniem będzie, w szczególności, **ocena negatywna** albo podjęcie lub wykonywanie **dodatkowego zatrudnienia bez zgody rektora**.
- W przypadku otrzymania **dwóch kolejnych ocen negatywnych** rektor będzie miał obowiązek **rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem akademickim**.
- **Konkurs** na stanowisko nauczyciela akademickiego **jedynie** w przypadku **pierwszego** zatrudnienia w danej uczelni publicznej.
- **Pierwsza umowa o pracę** z nauczycielem akademickim w danej uczelni jest zawierana na czas **nieokreślony** albo określony na okres do 4 lat.
- W przypadku **kontynuacji zatrudnienia** z ocenionym pozytywnie nauczycielem akademickim może być zawarta umowa o pracę **na czas nieokreślony bez przeprowadzania konkursu**.
- Projekt przewiduje utrzymanie stosunków pracy na podstawie mianowania **do końca okresu tego mianowania**.

Ocena okresowa nauczycieli akademickich

- **Ocena** będzie przeprowadzana **nie rzadziej niż raz na 4 lata** lub na wniosek rektora
- Studenci i doktoranci będą dokonywać **co najmniej raz w roku** akademickim oceny nauczyciela akademickiego w zakresie wypełniania przez niego obowiązków związanych z kształceniem.
- W przypadku **oceny negatywnej** kolejna ocena okresowa jest dokonywana nie wcześniej niż po upływie 12 miesięcy
- W przypadku otrzymania **dwóch kolejnych negatywnych ocen** okresowych następuje **obligatoryjne rozwiązanie stosunku pracy**.
- Po **pierwszej negatywnej ocenie** uczelnia może, ale nie musi rozwiązać umowę.

Zatrudnianie na stanowisku profesora uczelni

Stanowisko Senatu w sprawie zatrudniania w Politechnice Warszawskiej na stanowisku profesora uczelni na okres przejściowy do 30 września 2019 roku

.....

3) Na stanowisku profesora uczelni zatrudnia się osobę, która:

- 1) posiada w dorobku osiągnięcia naukowe stanowiące znaczny wkład w rozwój określonej dyscypliny, odpowiadające co najmniej wymaganiom stawianym osobom ubiegającym się o stopień doktora habilitowanego w danej dyscyplinie naukowej;
- 2) spełnia wymagania zawarte w stanowisku Senatu w sprawie wymagań minimalnych w ocenie działalności naukowej pracowników prowadzących działalność naukową.

4) Dodatkowo osoba zatrudniana na stanowisku profesora uczelni powinna:

- 1) posiadać doświadczenie w zakresie pozyskiwania środków i kierowania projektami badawczymi lub zespołami naukowymi;
- 2) posiadać doświadczenie w dydaktyce oraz popularyzowaniu wiedzy i kierunków studiów;
- 3) wykazać się aktywnością w zakresie kształcenia kadry, w szczególności dotyczącej pełnienia funkcji promotora lub opiekuna doktorantów.

.....

UWAGA!

Obecnie na naszym Wydziale jest zatrudnionych **na stanowisku adiunkta 23 nauczycieli akademickich** posiadających stopień dr. habilitowanego. **Wszystkie te osoby** spełniają **obydwa** wymagania kryterialne określone przez stanowisko Senatu PW w pkt. 3.1 i 3.2 dla kandydatów na stanowisko profesora uczelni

Zatrudnianie na stanowisku profesora uczelni

Stanowisko Senatu w sprawie zatrudniania w Politechnice Warszawskiej na stanowisku profesora uczelni na okres przejściowy do 30 września 2019 roku – cd.

.....

5) **Pierwsza** umowa o pracę z nauczycielem akademickim w Politechnice Warszawskiej na stanowisku profesora uczelni następuje **na czas określony do 4 lat**. Kolejna umowa zawierana jest na czas określony lub nieokreślony po przeprowadzeniu oceny pracownika.

6) **Nauczyciel akademicki zatrudniony w Politechnice Warszawskiej na czas nieokreślony** może być zatrudniony na stanowisku profesora uczelni na podstawie aneksu do mianowania lub umowy o pracę. **Pierwszy aneks jest zawierany na czas określony do 5 lat. Kolejny aneks zawierany jest na czas nieokreślony po przeprowadzeniu oceny pracownika.**

.....

UWAGA!

- Zainteresowany nauczyciel akademicki **musi wyrazić zgodę**
- Wszystkie wnioski awansowe są oceniane przez **Senacką Komisję ds. Kadr**, która przygotowuje rekomendacje na posiedzenia Senatu

Stanowisko w sprawie zatrudniania na WCh na stanowisku profesora uczelni

- Pan Dziekan informuje wszystkich adiunktów posiadających stopień dr. habilitowanego o możliwości zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni, a po wyrażeniu zgody przez zainteresowanych, o przygotowanie odpowiednich dokumentów.
- Dokumentacja powinna być zaakceptowana przez kierownika Zakładu/Katedry ze szczegółowym uzasadnieniem potrzeby stworzenia stanowiska profesora Uczelni, w której zatrudniona jest zainteresowana osoba.
- Przygotowane dokumenty powinny być złożone w biurze Dziekana w terminie określonym przez Dziekana.
- Dziekan po konsultacji z kierownikiem jednostki przekazuje dokumentację do Komisji RW ds. Kadr, która przygotowuje opinię na temat zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni na najbliższe posiedzenie Rady Wydziału.
- Rada Wydziału opiniuje zatrudnienie, a Dziekan podejmuje decyzję o skierowaniu wniosku wraz z dokumentacją kandydata do Senackiej Komisji ds. Kadr.

Zatrudnianie na stanowisku profesora uczelni -WCh

- Obecnie na naszym Wydziale jest zatrudnionych na stanowisku adiunkta **23 nauczycieli akademickich** posiadających stopień dr. habilitowanego.
- **Wszystkie te osoby** spełniają **obydwa** wymagania kryterialne określone przez stanowisko Senatu PW w pkt. 3.1 i 3.2 dla kandydatów na stanowisko profesora uczelni.
- Zainteresowany nauczyciel akademicki **musi wyrazić zgodę**
- Wszystkie wnioski awansowe są oceniane przez **Senacką Komisję ds. Kadr**, która przygotowuje rekomendacje na posiedzenia Senatu

Struktura wiekowa grupy adiunktów ze stopniem dr hab. na WCh_PW (grudzień 2018)

- | | |
|------------------|----|
| • Wiek 30-40 lat | 4 |
| • Wiek 41-50 lat | 11 |
| • Wiek 51-60 lat | 7 |
| • Wiek 61-70 lat | 1 |

Wdrażanie Ustawy 2.0 w PW – RND

Przyszłe statutowe kompetencje Rady Naukowej Dyscypliny (RND) (od 1 października 2019)

- W skład Rady Naukowej Dyscypliny wchodzi **profesorowie i profesorowie uczelni** prowadzący działalność naukową w Politechnice Warszawskiej w dyscyplinie należącej do kompetencji Rady w liczbie do 60-ciu osób.
- Kandydowanie musi być poprzedzone pisemną zgodą kandydata.
- Dodatkowe wymaganie dla członków Rady Naukowej Dyscypliny: osoba będąca członkiem Rady musi posiadać uprawnienia do pełnienia **funkcji promotora w rozprawach doktorskich**.

UWAGA!

członkami RND nie mogą być adiunkci ze stopniem dr hab.!!, a tym samym **nie będą** brać udział w „prowadzeniu postępowań i nadawanie stopni naukowych w dyscyplinie naukowej należącej do kompetencji Rady”

Zatrudnianie na stanowisku profesora -WCh

Przyjęcie kryterium przeniesienia profesorów Uczelni posiadających tytuł naukowy profesora na stanowisko profesora

- Pan Dziekan zaproponował oparcie tego **kryterium** na punktacji w repozytorium uczelnianym, które przygotowuje Biblioteka Główna i który jest podstawą ewaluacji jednostek.
- Mamy też wydziałową bazę osiągnięć pracowników, stąd władze dziekańskie przygotowały zestawienia punktowe **samodzielnych pracowników Wydziału** wg obu punktacji.
- Pan Dziekan proponuje przyjęcie **jako kryterium połowę wartości mediany** dla tej grupy nauczycieli akademickich Wydziału.

Zatrudnianie na stanowisku profesora -WCh

Przyjęcie kryterium przeniesienia profesorów Uczelni posiadających tytuł naukowy profesora na stanowisko profesora

- Pan Dziekan zaproponował oparcie tego **kryterium** na punktacji w repozytorium uczelnianym, które przygotowuje Biblioteka Główna i który jest podstawą ewaluacji jednostek.
- Mamy też wydziałową bazę osiągnięć pracowników, stąd władze dziekańskie przygotowały zestawienia punktowe **samodzielnych pracowników Wydziału** wg obu punktacji.
- Pan Dziekan proponuje przyjęcie **jako kryterium połowę wartości mediany** dla tej grupy nauczycieli akademickich Wydziału.

Wdrażanie Ustawy 2.0 w PW – skutki finansowe

- W nowym systemie finansowania uczelni od 1 stycznia 2019 pojawia się pojęcie subwencji, które obejmuje całość środków budżetowych kierowanych do uczelni przez MNiSzW w oparciu o algorytm.
- W nowym algorytmie **udział kadrowy będzie liczony w oparciu o liczbę stanowisk** (profesorowie, profesorowie uczelni, adiunkci, asystenci) mnożonej przez odpowiednie wagi a nie, jak dotychczas, w oparciu o stopnie i tytuły naukowe.